

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2019/2020

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR001163/2019
DATA DE REGISTRO NO MTE: 16/05/2019
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR019627/2019
NÚMERO DO PROCESSO: 46212.006607/2019-27
DATA DO PROTOCOLO: 15/05/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZACAO DO EXERCICIO PROFISSIONAL DO ESTADO DO PARANA, CNPJ n. 81.914.368/0001-67, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO MARSENCO;

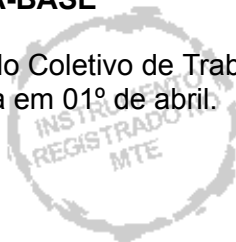
E

CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRACAO DO PARANA, CNPJ n. 78.348.059/0001-62, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SERGIO PEREIRA LOBO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de abril de 2019 a 31 de março de 2020 e a data-base da categoria em 01º de abril.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos EMPREGADOS DO CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DO PARANÁ**, com abrangência territorial em PR.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO DE INGRESSO E NORMATIVO**

O salário inicial da categoria profissional ficam fixados no mínimo em:

- a) Funções de apoio - cargos ocupacionais operacionais (Auxiliar Serviços Gerais, Serventes, etc.) - R\$ 1.446,45 (hum mil, quatrocentos e quarenta e seis reais e quarenta e cinco centavos);
- b) Cargos Ocupacionais Administrativos/Financeiros (Auxiliares Administrativos, Assistentes Administrativos, etc.) - R\$ 1.851,57 (hum mil, oitocentos e cinquenta e um reais e cinquenta e sete centavos);
- c) Cargos de Nível Superior (Administradores, Analistas de Sistemas, etc.) - R\$ 4.504,02 (quatro mil, quinhentos e quatro reais e dois centavos).

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários dos integrantes da categoria profissional serão reajustados em 01.04.2019 pela variação integral do INPC no período de 01/04/2018 a 31/03/2019, no percentual de 4,67% (quatro virgula sessenta e sete por cento) por

funcionário, acrescido ao salário base, incidentes sobre os salários vigentes em 01/04/2019, aplicando-se o reajuste proporcional aos empregados admitidos após esta data..

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS E ENVELOPES DE PAGAMENTO

Os salários serão pagos a todos os integrantes da categoria profissional até o dia 30 (trinta) de cada mês. O pagamento será feito mediante envelopes ou comprovantes, onde constem as verbas pagas e os descontos efetuados, inclusive manifestando valor a ser depositado na conta vinculada do FGTS.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituído fará jus ao salário do substituído, compensando-se o salário a que faria jus, se não estivesse substituindo outrem, sendo que tal pagamento a título de gratificação, não se incorporará ao salário do substituído.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO DE DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

O CRA/PR pagará até 30 (trinta) de junho, aos integrantes da categoria profissional, o correspondente ao valor relativo a 50% (cinquenta por cento) da gratificação natalina, calculada sobre o salário de junho, ressalvado o caso do empregado já haver recebido por ocasião do gozo de férias.

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA OITAVA - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

O CRA/PR poderá instituir aos seus funcionários com função de gerência, gratificação de função por atividades de responsabilidade durante sua permanência no cargo.

ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

CLÁUSULA NONA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Pagamento do valor equivalente a 1% (um por cento) sobre o salário base do integrante da categoria profissional a título de ATS, por ano de atividade a contar da data de sua admissão.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO

A jornada de trabalho em período noturno legal, assim definido entre 22:00 e 05:00 horas, será remunerada com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora diurna. O adicional noturno somente será pago quando o empregado for convocado, por escrito, pelo CRA/PR.

OUTROS ADICIONAIS

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DIÁRIAS

Será pago ao funcionário que tiver que se ausentar da cidade onde está lotado, a trabalho e desde que convocado para tal, diárias nos valores estabelecidos em resolução do Conselho Federal de Administração.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AJUDA DE CUSTO ALIMENTAÇÃO

O CRA-PR fornecerá a todos os empregados, ajuda de custo alimentação, pagos em forma de pecúnia no valor de R\$ 880,00 (oitocentos e oitenta reais) mensais, corrigido anualmente pelo índice do INPC e não incorporando nem integrando o salário contribuição, nem incidindo descontos de impostos e com ônus para o empregado no valor mensal de R\$ 1,00 (um real).

PARÁGRAFO ÚNICO: A ajuda de custo alimentação será concedido integralmente aos empregados, inclusive no período de férias e licenças remuneradas, sem prejuízo dos benefícios já existentes.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE TRANSPORTE

O CRA- PR fornecerá Vale Transporte a todos os funcionários que dele necessitem e assim o declare nos termos da Lei nº 7.418, de 16/12/85, na razão mínima de 50 vales mensais ou conforme itinerário habitual, em pecúnia, com a participação do empregado no valor de R\$ 1,00 (um real) mensal, de natureza indenizatória, além de não integrar o salário de contribuição, conforme dispõe os § 1º e 2º do art. 1º daquele decreto.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Não será fornecido vale transporte para o deslocamento no horário de almoço;

PARÁGRAFO SEGUNDO: O vale transporte previsto nesta cláusula não será cumulativo com o benefício do auxílio transporte de que trata a Cláusula Décima Quarta - Auxílio Transporte;

PARÁGRAFO TERCEIRO: O presente benefício não terá natureza salarial e não integrará a remuneração do funcionário para quaisquer finalidades.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXILIO TRANSPORTE

O CRA PR fornecerá Auxílio Transporte aos funcionários que declararem que utilizam condução própria, sendo fornecido em forma de pecúnia, com a participação do empregado no valor de R\$ 1,00 (um real) mensal, de natureza indenizatória, além de não integrar o salário de contribuição.

O valor mensal será de:

Percurso de ida e volta até 30 Km – Auxílio de R\$ 230,28

Percurso de ida e volta entre 31Km a 40 Km – Auxílio de R\$ 314,01

Percurso de ida e volta acima de 40 Km – Auxílio de R\$ 366,35

PARÁGRAFO PRIMEIRO: os valores acima serão corrigidos anualmente pela variação do INPC do período da vigência do ACT.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O Auxílio Transporte previsto nesta Cláusula não será cumulativo com o benefício do Vale Transporte de que trata a Cláusula Décima Terceira - Vale Transporte;

PARÁGRAFO TERCEIRO: O presente benefício não terá natureza salarial e não integrará a remuneração do empregado para quaisquer finalidades.

PARÁGRAFO QUARTO: É de responsabilidade do funcionário declarar o trajeto/percurso no qual se enquadra, para recebimento do auxílio transporte.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA

O CRA/PR manterá convênio básico com empresas idôneas na área de assistência médica cujo custo mensal será de sua inteira responsabilidade, não podendo repassá-los, mesmo parcialmente, aos integrantes da categoria, a não ser que o plano escolhido seja por co-participação, o qual será licitado nas normas regulamentares.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PLANO ODONTOLÓGICO

O CRA/PR manterá convênio básico odontológico para atender seus funcionários e dependentes pelo sistema de assistência em grupo, com empresa idônea na área de assistência odontológica.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO FUNERAL**

O CRA/PR pagará auxílio funeral no valor equivalente a R\$ 6.000,00 (seis mil reais), por morte de funcionário, não sendo extensivo aos seus familiares, pago ao seu dependente legal.

SEGURO DE VIDA**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

O CRA/PR manterá sob sua responsabilidade, plano de seguro em grupo para seus funcionários.

**CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES
DESLIGAMENTO/DEMISSÃO****CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÕES**

Fica o CRA-PR, obrigado a homologar as rescisões de contrato de trabalho dos empregados desligados que são sindicalizados, diretamente no SINDIFISC-PR a partir de 180 dias de trabalho conforme Artigo 477, parágrafo 1º da CLT.

**RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE
PESSOAL E ESTABILIDADES
ESTABILIDADE GERAL****CLÁUSULA VIGÉSIMA - GARANTIA DE EMPREGO AO SEXAGENÁRIO**

Ficam vedadas as demissões imotivadas de empregado com sessenta e cinco ou mais anos de idade, salvo por motivo de falta grave.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DE EMPREGO

Todos os trabalhadores gozarão de estabilidade no emprego, salvo por cometimento de falta grave dispensado, neste caso, o ajuizamento de inquérito judicial para apuração da mesma, dentro de 90 (noventa) dias após a data-base de 01 de abril DE 2019.

**JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS
DURAÇÃO E HORÁRIO****CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada legal de todo o integrante da categoria profissional não poderá ultrapassar a oito horas diárias, de segunda a sexta-feira, ficando a critério do CRA/PR a elaboração de eventuais escalas, se necessárias.

PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - HORAS EXTRAS**

A jornada extraordinária somente será devida quando o empregado for devidamente convocado por escrito, no interesse do CRA/PR. A jornada extraordinária somente será remunerada com adicional de 100% (cem por cento),

quando trabalhada de segunda a sexta-feira. O trabalho aos sábados, domingos e feriados será remunerado com adicional de 200% (duzentos por cento), sem prejuízo do pagamento do repouso a que o empregado já fizera jus.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FERIADOS PONTE

O CRA-PR nos feriados que ocorrerem na terça feira ou na quinta feira, concederá folga aos seus funcionários, na segunda feira anterior ou na sexta feira posterior ao decretado feriado. Esses dias concedidos como folga serão considerados como "dias-ponte" e serão antecipadamente compensadas as devidas horas pelos funcionários.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - RECESSOS AO TRABALHO

O CRA-PR concederá aos seus funcionários recesso no período do carnaval 2020, da segunda a quarta feira de cinzas, retornando as atividades na quinta feira subsequente.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - RECESSO DE FINAL DE ANO

O CRA concederá aos funcionários o recesso de final de ano, no período de 23/12/2019 a 01/01/2020.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA FLEXIBILIZADA

Será utilizada a jornada flexibilizada de trabalho nas áreas em que o Conselho entender não haver prejuízo na prestação de seus serviços;

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A jornada flexibilizada será utilizada pelos funcionários que possuem registro de frequência do trabalho diário;

PARÁGRAFO SEGUNDO: A jornada flexibilizada terá a seguinte configuração: Horário de entrada entre 08:00 e 09:00, com intervalo de almoço de 1 (uma) hora; Horário de saída entre 17:00 e 18:00 horas. Desta forma, fica fixado o horário de trabalho obrigatório das 09:00 às 17:00 horas, com 1(uma) hora de intervalo de almoço, conforme escalonado no setor, perfazendo um total de 08 (oito) horas diárias trabalhadas;

PARÁGRAFO TERCEIRO: Considerando a necessidade do Conselho, poderá haver a flexibilização parcial ou até fixação de horário permanente para dias ocasionais, em que houver necessidade, afim de garantir a realização de reuniões, treinamentos, atividades rotineiras ou demandas específicas;

PARÁGRAFO QUARTO: Os horários para compensação de feriados ponte conforme Cláusula Vigésima Quarta, deverão ser compensados antecipadamente conforme período estipulado dentro do horário da jornada flexibilizada, não ultrapassando a 01 (uma) horas diárias.

PARÁGRAFO QUINTO: Os registros de frequência realizados fora destes horários, deverão respeitar os critérios gerais de anotação de ocorrência e devem ser tratados com a supervisão imediata do setor para possíveis abonos, descontos, compensações ou horas extras quando autorizadas.

FALTAS

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AUSÊNCIAS LEGAIS

As ausências legais a que aludem os incisos I, II e III do artigo 473 da CLT, ficam assim ampliadas:

- I) De dois para quatro dias consecutivos em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, comprovadamente, viva sob sua dependência econômica, inclusive companheiro(a);
- II) De três para cinco dias, em virtude de casamento;
- III) De um para dez dias ao pai, a contar da data do nascimento da criança, em caso de nascimento de um filho;
- IV) Um dia para internação hospitalar por motivo de doença do cônjuge, filho ou dependente menor de quatorze anos, mediante comprovação;
- V) Um dia a cada seis meses para doação voluntária de sangue;
- VI) De cento e vinte para cento e oitenta dias no caso de licença maternidade;

PARAGRAFO ÚNICO - DO ATESTADO MÉDICO:

O CRA/PR poderá aceitar atestado de profissionais médicos justificando o atendimento, assim como sua falta ao trabalho.

JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ABONO DE FALTA DO ESTUDANTE

Será abonada a falta do empregado estudante por motivo de prestação de exame de cursos regulares, inclusive vestibular, se os mesmos coincidirem com o horário de trabalho, desde que haja aviso com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DIGITADORES

Nos serviços permanentes de digitação, respeitada a jornada de seis horas diárias, a cada período de noventa minutos de trabalho, caberá um período de dez minutos para descanso, não acrescido ao final da jornada de trabalho.

**FÉRIAS E LICENÇAS
LICENÇA NÃO REMUNERADA**

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA SEM VENCIMENTO

O CRA-PR por solicitação do funcionário poderá conceder licença sem vencimento, por até dois anos, após a análise de viabilidade por parte da administração, que levará em conta a disponibilidade da mão de obra e as atividades do setor em que o funcionário está lotado.

**RELAÇÕES SINDICAIS
CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DESCONTO DA MENSALIDADE

O CRA/PR descontará em folha de pagamento, a crédito do SINDIFISC-PR, os valores relativos à mensalidade sindical fixada pelos associados em Assembléia, e/ou valores relativos a mensalidades de convênios oferecidos pelo SINDIFISC-PR, mediante carta de autorização do empregado.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - REVERSÃO SALARIAL PROFISSIONAL

O CRA/PR se obriga a descontar de todos os integrantes da categoria 3,00% (três por cento) do salário percebido pelo empregado a título de reversão salarial, sendo 1,00% (um por cento) no mês de junho/2019, 1,00% (um por cento) no mês de julho/2019 e 1,00% (um por cento) no mês de agosto/2019.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica assegurado aos empregados o direito de oposição ao desconto da referida taxa, a qual deverá ser apresentada individualmente pelo empregado diretamente no Sindicato, ou ao seu representante em até 10 (dez) dias, após a data do protocolo no Conselho do ACT devidamente registrado, em requerimento com a identificação e assinatura do empregado;

PARÁGRAFO SEGUNDO: O desconto de tal importância será repassado ao SINDIFISC-PR acompanhada de relação nominal contendo o nome do empregado, valor do salário nominal e valores descontados até o dia 10 do mês subsequente ao desconto. O atraso imotivado no recolhimento das importâncias descontadas sujeitará o CRA/PR ao pagamento de multa de 20% (vinte por cento) sobre o total devido, além da atualização monetária correspondente e sanções legais aplicáveis.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - QUADRO DE AVISOS

O CRA/PR colocará à disposição do SINDIFISC-PR um quadro de avisos para a afixação de comunicados do interesse da categoria, responsabilizando-se o SINDIFISC-PR pela sua manutenção e conservação, sendo vedada a divulgação de matérias políticas ou ofensivas a quem quer que seja.

DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - PENALIDADE

Pelo descumprimento de qualquer das cláusulas constantes do presente instrumento, fica estabelecida uma multa equivalente a 10% (dez por cento) do salário, em favor do mesmo.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - MANUTENÇÃO DAS CLÁUSULAS DO ACT

Não havendo assinatura do novo ACT para a próxima data-base, em 1º de abril de 2020, continuarão em vigor todas as cláusulas do presente ACT, até que novo instrumento seja afirmado, exceto as cláusulas econômicas de reajuste.

**ANTONIO MARSENCO
PRESIDENTE**

**SINDICATO DOS EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZACAO DO EXERCICIO PROFISSIONAL
DO ESTADO DO PARANA**

**SERGIO PEREIRA LOBO
PRESIDENTE
CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRACAO DO PARANA**

ANEXOS ANEXO I - ATA APROVAÇÃO ACT 2019 2020

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.